



Filipinas

Foro de Aprendizaje: Países de renta media
Experiencias de introducción de nuevas vacunas
Ginebra, Suiza, 23 al 25 de abril de 2024

Cobertura e indicadores clave

Introducción de una nueva vacuna

	VPH	Rotavirus	PCV
Estado de introducción: En todo el país, piloto o no introducido	Piloto	No introducido*	En todo el país
En caso afirmativo, a partir de qué año	2015		2014
En caso negativo, o piloto, a partir de qué año está prevista su introducción o ampliación a escala nacional	2026	En discusión	
Para el VPH:			
Grupo destinatario: edad y sexo	9-14 años Niñas	6 y 10 semanas	
Modo de entrega: centro, escuela, mixto	Mixto		
Esquema de dosis: actual y del año si se planea el cambio a una sola dosis	2 dosis. 1 dosis en 2024		

Principales retos y estrategias

Logros y puntos fuertes	Retos	Apoyo a los socios	Lagunas	Posibles estrategias
<ul style="list-style-type: none"> Disponibilidad y preparación Establecimiento de un NITAG operativo que proporcione recomendaciones de expertos sobre la aplicación de la vacunación contra el VPH. VPH: adopción de una serie de 1 dosis para aumentar la aceptación; plan de comunicación y generación de demanda de gran impacto. RV: Puesta en marcha de un plan de comunicación y SBCC eficaz y adaptado antes de la introducción 	<ul style="list-style-type: none"> La baja cobertura de las vacunas sistemáticas Aceptación de la vacuna (VPH) Financiación: baja importancia percibida por los legisladores en la adquisición del 100% de las vacunas necesarias. Capacidad del personal de salud: personal de salud limitado en la unidad de gobierno local para cubrir las escuelas y también personal de salud limitado en las escuelas para ayudar en las actividades de vacunación. 	<ul style="list-style-type: none"> Asistencia técnica en la realización de una evaluación de la preparación para Rotavirus y HPV (Gavi, OMS) Apoyo técnico para reforzar la inmunización sistemática, incluido el PCV (OMS y UNICEF) Desarrollo de un plan de generación de demanda y comunicación para la eliminación del cáncer de cuello de útero y la vacunación contra el VPH; apoyo financiero para la creación de un NITAG (Jhpiego) 	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar la cobertura de la vacunación infantil sistemática Recursos Humanos. En 2023 había un déficit de recursos humanos a nivel central y regional. En 2024, se añaden nuevos HRH al NIP, aunque el equipo se centra en otras situaciones más emergentes, como la respuesta a brotes epidémicos. 	<ul style="list-style-type: none"> Incorporación de recursos humanos Resolver problemas de falta de existencias y lagunas en la cadena de frío Subsanar las carencias de conocimientos del personal de salud sobre operaciones y gestión de datos Reforzar la confianza en las vacunas Aumentar el acceso a la prestación de servicios Mejorar la gestión de los programas Reforzar la toma de decisiones basada en evidencia