



Узбекистан

Укрепление Кадрового Потенциала и Управление Эффективностью Батуми, 6-7 июня 2023 г.



I. Иммунизация в системе образования

Уровни образования	Врачи ПМСП	Медсестры ПМСП	Врачи-специалисты	Специалисты общественного здравоохранения	Менеджеры (медучреждения)
Бакалавриат 1. Укажите, обновляется ли учебная программа (Да / Частично / Нет) 2. Уточнение	Да	да	да	да	да
После дипломное обучение 1. Укажите, обновляется ли учебная программа (Да / Частично / Нет) 2. Уточнение	Да Программа по БПИ, по МЛО и т.д.	да	да	да	да
Непрерывное образование / профессиональное развитие 1. Укажите обязательное или добровольное 2. Укажите, обновляется ли учебная программа (Да / Частично / Нет) 3. Уточнение	обязательно	обязательное	обязательное	обязательное	обязательное

II. Обучение иммунизации на практике

Поддерживающие механизмы	Да/Частично/Нет	Пример/ Описание	Проблемы	Достижения
Поддерживающий надзор	ДА	Подготовлены кураторы на национальном и субнациональном уровнях около	Ежегодно около 3138 мед учреждений проводится кураторская поддержка подготовленными специалистами	Строго соблюдается безопасная практика иммунизации, соблюдение холодовой цепи на всех уровнях ПМСП.
Обучение на рабочем месте	ДА	Подготавливаются специалисты субнационального уровня	Повышается знание и приобретенные навыки применяется в практике	Соблюдается безопасная практик иммунизации на всех этапах лечебно-профилактических учреждений, а также повышен процент охвата проф прививками
Наставничество / командное обучение*	ДА	Проведено обучение специалистов национального и субнационального уровня.	Повышается знание и приобретенные навыки применяется в практике	Подготовленные специалисты на местах самостоятельно организует профилактические мероприятия по иммунизации
Индивидуальные курсы (например, онлайн-курсы)				
Мотивация к обучению**	ДА	При Центре повышения квалификации медицинских работников Мин здрава РУз. организованы онлайн курсы для руководителей ПМСП. течение срока действия соглашения с ВОЗ (2021-2022 годы) в рамках проекта "Организация плановой иммунизации при населения при кризисных ситуациях" обучено 1288 специалистов, что составляет 17,7% от общего количества руководящих работников.	Повышается знание и приобретенные навыки применяется в практике	Подготовленные специалисты на местах организует безопасную иммунизацию по эпид показаниям
Целевые тренинги (на заданную тему, рефреш-тренинги)	да			

* Наставническая деятельность по иммунизации, выходящая за рамки поддерживающего надзора, например, групповое обучение, координирующее работу различных специалистов, организаций и служб. Укажите, нацелено ли наставничество на менеджеров.
** Укажите, как мотивируется обучение в области иммунизации на национальном/субнациональном/учрежденческом уровне (например, обязательное непрерывное образование, требование контракта, сертификация, признание, бонусы, финансирование тренингов и т.д.).

III. Ключевые проблемы и решения

Проблемы	Объяснение факторов	Недавние / текущие действия	Возможные решения	Путь вперед заполняется к концу семинара
1. Реформирование здравоохранения, сокращения госбюджета и штатных единиц мед персонала	За последние пять лет в системе здравоохранения связи с оптимизацией объединены несколько сельских врачебных пунктов в сельскую семейную поликлинику, в результате чего увеличился радиус обслуживания населения с 5км до 70 км и параллельно сокращены штатные единицы вакциноваторов.	По указу Президента Республики за последние два года восстановлены около тысячи сельских семейные поликлиники с целью доступного мед.обслуживания населения.	Организованы 862 выездные бригады из 3 медработников(врач, вакциноватор и регистратор) по проведению прививок в отдалённых местностях.	
2. Низкая зарплата и текучесть подготовленных кадров (врачей иммунологов,вакциноваторов и т.д)	В период пандемии с 2021-2022г.г.большого объёма работы с внедрением вакцин против коронавирусной инфекции и из-за низкой зарплаты уволились 50% подготовленных иммунологов, ответственные специалисты по вопросам иммунопрофилактики в поликлиниках.	Внесено указательные письма о поощрении медработников-специалистов по иммунизации.	Дополнительное заработная плата специалистам, то из результатам коэффициента эффективности труда по балльной системе.	
3 Увеличение объема работы прививочных бригад с внедрением новых вакцин и низкая мотивация вакциноваторов				

