



Angola

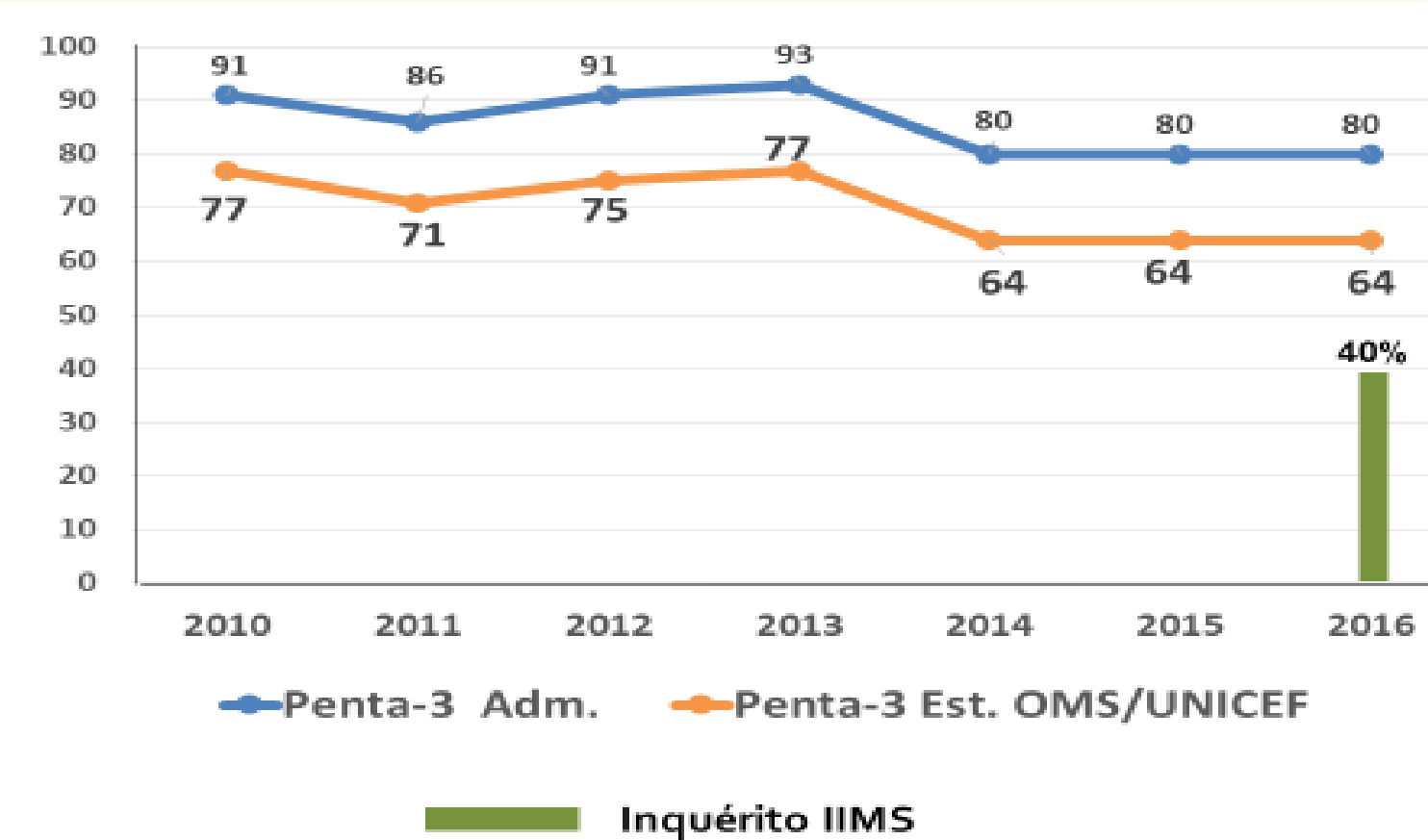
Gérer la transition hors du soutien de Gavi

Alda Morais Pedro de Sousa, Isabel Laurinda Severino

Andre Alvaro

1. Informations générales

Tendência da cobertura Penta-3. Angola, 2010-2016



- L'Angola se trouve dans la dernière année de transition hors du soutien de Gavi (2015-2017).
- Introduction de nouveaux vaccins avec le soutien de Gavi (2006 à 2015)
 - Pentavalent (DCT-HepB-Hib)
 - Vaccin antipneumococcique conjugué 13v (PCV13)
 - Rotavirus
- Programmes pour l'introduction du vaccin contre le virus du papillome humain en 2020

2. Financement

Financement des vaccins

Le Gouvernement de l'Angola est responsable du financement de tous les vaccins traditionnels ;

- Vaccin pentavalent depuis 2015 ;
- PCV13 depuis 2016 ;
- En 2017, 90% des vaccins antirotavirus.

D'ici 2018, le Programme Élargi de Vaccination et tous ses vaccins seront pleinement financés par le Gouvernement de l'Angola

- Actuellement aucun cofinancement des dettes par Gavi
- Du fait de la crise financière en 2015-2017, restrictions budgétaires dans le secteur de la santé
- Aucun manque de financement pour les vaccins et le matériel
- Activités des équipes en charge de la vaccination avancée et mobile réduites au minimum

Financement du RSS

- Subvention de Gavi pour le RSS de 3,97 millions de dollars
- Période de 2 ans (2017-2018)
- 11 des 18 provinces ciblées et perspective de 100 municipalités avec les pires indicateurs
- Où 62% de la population nationale et 67% des enfants non vaccinés en Angola (390 610) vivent

2. Financement-suite

Cinq composants du financement du RSS :

- Améliorer la qualité des services de vaccination au sein du système public des soins de santé (29 % des fonds du RSS) ;
- Développement de la capacité de gestion de la chaîne du froid, amélioration de la logistique et entretien de l'équipement de la chaîne du froid (47% des fonds du RSS) ;
- Renforcement de la formation sanitaire et de la communication (7% des fonds du RSS) ;
- Amélioration de la qualité, de l'utilisation, de la surveillance et de l'évaluation des données (10% des fonds du RSS) ;
- Renforcement de la capacité de gestion nationale et définition de politiques de vaccination durables fondées sur des faits avérés (2% des fonds du RSS).

3. Approvisionnement

Jusqu'en 2015, l'approvisionnement en vaccins traditionnels était géré localement, par l'entremise de vendeurs locaux fournissant à l'OMS des vaccins pré-qualifiés

- Efficace, mais à des prix plus élevés.

Depuis 2016, tous les vaccins sont obtenus par le biais de l'UNICEF.

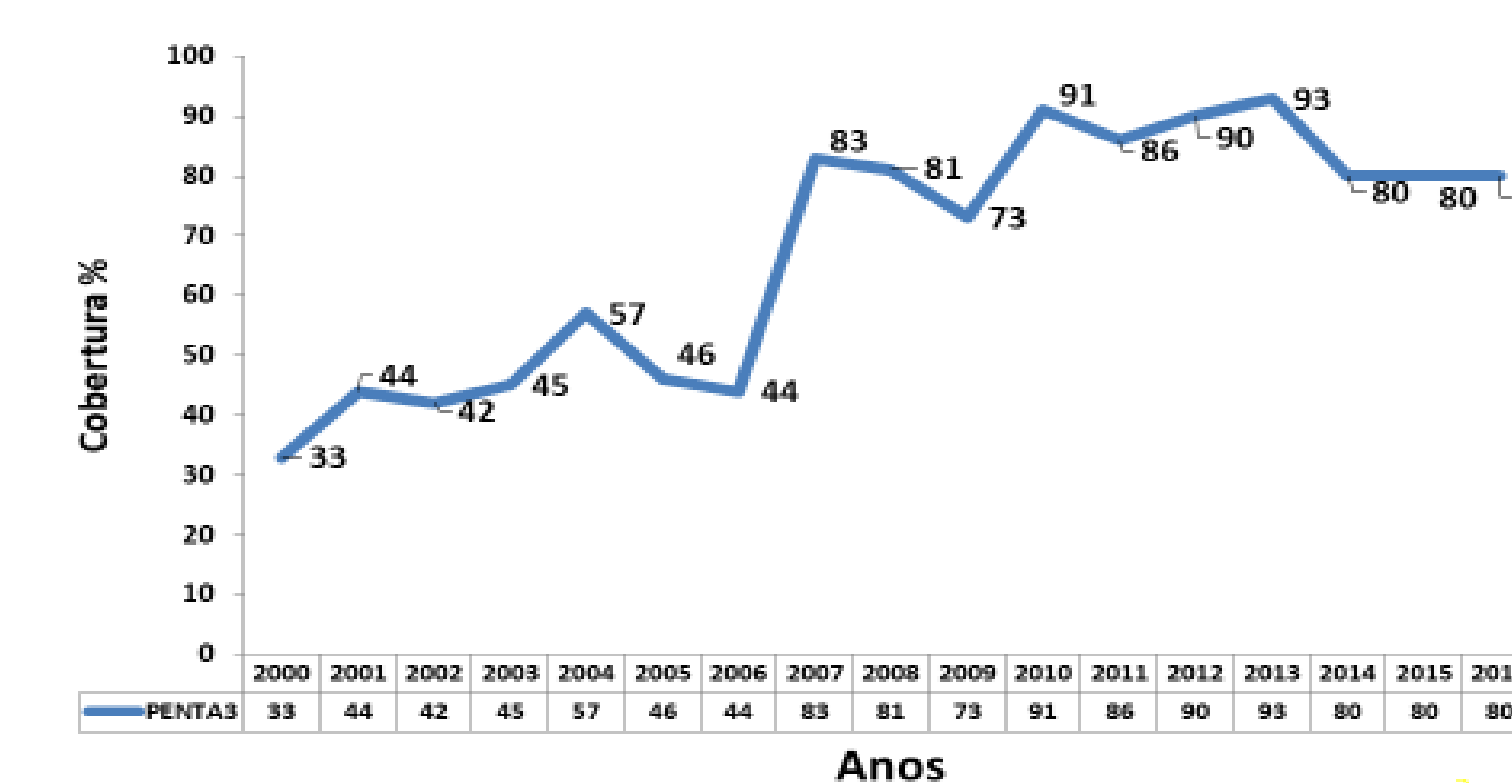
- Requête directe auprès du Cabinet du Président de l'Angola et transfert anticipé des fonds vers l'UNICEF
- Achat et livraison des vaccins tout au long de l'année, conformément à un programme annuel d'approvisionnement
- Entre 2012 et 2015, un retard a été pris quant au paiement des sommes dues dans le cadre du cofinancement de Gavi.
- Sommes honorées et paiements indus en 2016
- En 2017, versement de 25,8 millions de dollars à l'UNICEF pour l'approvisionnement en vaccins et matériel pour l'année 2017 et le premier trimestre 2018

4. GTCV

- Le Groupe technique consultatif national pour la vaccination (GTCV) a été établi par décret ministériel.
- Le GTCV a été établi avec le soutien de Gavi

5. Couverture et équité

Evolução das coberturas de vacinação de rotina Penta-3. Angola. 2000-2016



Principaux défis

- Réseau insuffisant de services de soins de santé
- Recours aux équipes mobiles et qualifiées pour couvrir l'ensemble de la population
- Chaîne du froid obsolète et insuffisante - en cours de rénovation et de développement avec le soutien de Gavi
- Absence de transport
- Ressources humaines insuffisantes

6. Plan de transition

Dans le cadre du Plan de transition (2015-2017), l'Angola a reçu 1 008 450 dollars par le biais de l'Organisation mondiale de la Santé et du Fonds des Nations unies pour l'enfance

Domaines critiques de renforcement

- Financement gouvernemental des activités de vaccination à tous les niveaux
- Renforcement de la chaîne du froid, en particulier les inventaires, surveillance à distance de la température, renforcement des capacités dédiées à la gestion des stocks
- Activités inhérentes à la communication et à la mobilisation sociale
- Amélioration de la qualité des données avec renforcement des capacités des équipes techniques provinciales sur les méthodes en lien avec les audits portant sur la qualité des données
- Réglementation des vaccins et surveillance des effets indésirables
- Renforcement des ressources humaines au niveau central et provincial
- Formation des gestionnaires intermédiaires du Programme Élargi de Vaccination et révision du cursus du programme de formation dans le domaine des soins de santé (médecin et infirmières), afin d'y inclure la vaccination

7. Subvention de sortie de l'éligibilité de Gavi

- Subvention de sortie de l'éligibilité de Gavi de 1 008 450 dollars
- Dans sa dernière phase de mise en œuvre en décembre 2017
- Subvention gérée à hauteur de 40% par l'UNICEF, en lien avec la chaîne du froid et la mobilisation sociale
- Subvention gérée à hauteur de 60% par l'OMS, en lien avec la qualité des données, les ressources humaines et la surveillance
- 24 activités déjà mises en place
- 4 activités en cours de déploiement

8. Principaux enseignements

- La prise en charge complète du financement des vaccins du programme de vaccination national est une tâche délicate pour un pays
- Plusieurs priorités concurrentes
- L'assistance des partenaires internationaux, quant à la promotion de la vaccination, facilite le processus de priorisation des vaccins par les gouvernements nationaux
- L'évaluation du processus de transition permet de prendre en considération les responsabilités supplémentaires, surtout celles inhérentes à l'équipe de gestion au niveau central, par exemple, l'Angola a doublé le nombre de membres du personnel technique au sein de l'équipe de gestion du PEV au niveau central
- Les actions prévues dans le Plan de transition doivent être mises en place au cours de la première année
- L'accumulation d'activités non déployées, à la fin de la période de transition, est synonyme de pression - stress qui, associé aux processus bureaucratiques, représente des défis supplémentaires à relever.



BILL & MELINDA GATES foundation